

総代のみなさまへ

2023年度総代の任期は2023年6月14日～2024年6月12日です

2023年度 第2号 8月7日



生協ひろしま 理事会

ワクワクするような活動情報誌「ワクワク通信」、生協ひろしまの取り組みなどをお知らせする「こーぷぱれっと」を毎月発行しています。ホームページやコープアプリでもお知らせしていますので、ぜひご覧ください。

暑さ厳しいころですが、皆様どうぞご自愛ください。



7月20日開催 第3回理事会の報告

高浦専務挨拶

専務理事より、生協ひろしま2030年ビジョンの、DX構築プロジェクトにおいて今年度「DXを力にして形にできることはないか」をテーマに話し合いを進めています。方向性としては、支所や店舗の職員との交流、幹部職員との交流、組合員理事との交流、虹の会取引先の皆さまとの交流を取り組んでいきたいと考えています。DX3年目、ビジョンを形にしていけるか。一人一人の声を形にし、進化できる生協ひろしまを創り上げていきたいと報告がありました。

第1号議案 定年延長に伴う就業規則の一部改定および追加について

2024年4月1日からの定年延長制度の導入に伴い、就業規則と賃金規則を一部改定します。併せて新規導入する役職定年制度規程、シニアパートナー制度規程を制定することを決定しました。

第2号議案 福祉ヘルパー職員就業規則（登録ヘルパー）賃金別表の一部改定について

福祉事業所（デイサービス、小規模多機能、グループホーム）で介護業務を担う介護職は慢性的な人手不足となっており、人材確保を目的として訪問介護に従事している登録ヘルパーを配置します。事業所での介護職の安定化を図り新規利用者を受け入れ、収入の確保に繋げるために、福祉ヘルパー職員就業規則賃金別表の一部改定をおこなうことを決定しました。

第3号議案 コープ東広島リニューアル計画について

2023年秋にリニューアルを予定しているコープ東広島について、商圈特性を確認し、売り場のレイアウトやスケジュールなどの基本計画を決定しました。2009年のオープン以来、2019年に店内照明をLEDに入れ替え、2020年に外装の修繕をおこないましたが、機器などの経年劣化の影響が見受けられ、店舗の営業に支障が出始めています。周辺世帯は増加傾向で、若い世代の地域であり、共働き世帯が多く居住しています。

今回のリニューアルコンセプトを、①食の安全・食の喜び・食の大切さ・美味しさ・素晴らしさ再確認。②心地よい&楽しい暮らしのヒントが見つかるお店。③生協らしくジュニアからシニアまで、平日から晴れの日まで信頼できるお店とし、来店組合員が『生協らしさ（＝組合員の願いを反映）』が実感でき、安全・安心に利用できる店舗を実現させます。

第4号議案 6月度組織・事業状況及び決算報告について

1. 6月度の決算・事業状況について、報告がありました。要旨は以下の通り。

6月度の全体の利用高は40億461万円で計画比102.1%・前年比101.2%となり計画に対し

て8,081万円上回っています。累計では117億3,285万円で計画比100.9%・前年比100.1%となり計画に対して1億571万円上回っています。

損益計算書

単位：千円

| 科目名 | 2023年6月度(単月) | | | 2023年4月～6月(累計) | | |
|----------|--------------|-----------|---------|----------------|------------|----------|
| | 実績 | 予算 | 予算差 | 実績 | 予算 | 予算差 |
| 供給高(利用高) | 4,004,611 | 3,923,805 | 80,806 | 11,732,847 | 11,627,141 | 105,706 |
| 宅配事業 | 3,315,759 | 3,253,072 | 62,687 | 9,627,791 | 9,588,925 | 38,866 |
| 店舗事業 | 688,852 | 670,733 | 18,119 | 2,105,056 | 2,038,216 | 66,840 |
| 供給剰余金 | 1,008,515 | 997,561 | 10,954 | 2,962,226 | 2,955,787 | 6,439 |
| GPR | 25.18% | 25.42% | -0.24% | 25.25% | 25.42% | -0.17% |
| 電力供給高 | 33,295 | 34,070 | -775 | 124,110 | 127,520 | -3,410 |
| 電力供給剰余金 | -7,555 | -9,276 | 1,721 | -24,907 | -29,432 | 4,525 |
| 福祉事業収入 | 117,668 | 127,134 | -9,466 | 352,160 | 375,724 | -23,564 |
| 福祉剰余金 | 12,494 | 16,780 | -4,286 | 37,628 | 44,687 | -7,059 |
| その他事業収入 | 128,301 | 126,446 | 1,855 | 378,277 | 376,526 | 1,751 |
| 共済受託手数料 | 61,565 | 60,924 | 641 | 184,871 | 183,448 | 1,423 |
| 事業総剰余金 | 1,141,755 | 1,131,511 | 10,244 | 3,353,225 | 3,347,568 | 5,657 |
| 人件費計 | 560,203 | 562,714 | -2,511 | 1,669,068 | 1,677,549 | -8,481 |
| 物件費計 | 519,229 | 542,545 | -23,316 | 1,596,745 | 1,730,802 | -134,057 |
| 事業剰余金 | 62,324 | 26,252 | 36,072 | 87,411 | -60,783 | 148,194 |
| 事業外収益 | 31,703 | 29,098 | 2,605 | 92,699 | 88,907 | 3,792 |
| 事業外費用 | 293 | 261 | 32 | 1,141 | 996 | 145 |
| 経常剰余金 | 93,733 | 55,089 | 38,644 | 178,969 | 27,128 | 151,841 |

※共済受託手数料はその他事業収入に含まれています。

宅配事業

6月度利用高は計画比101.9%・前年比100.6%、累計では計画比100.4%・前年比99.4%でした。利用人数が計画比99.1%、一人当たりの利用高は前年比102.4%となり、一人当たりの利用高が前年を上回ったことで利用高は計画を達成しました。

店舗事業

6月度利用高は計画比102.7%・前年比103.9%、累計では計画比103.3%・前年比103.1%でした。来店組合員数が前年比102.1%、客単価は前年比100.9%でした。来店組合員数、客単価が前年を上回ったことで利用高は計画を達成しました。

福祉事業

6月度剰余金は計画比74.5%・前年比89.1%、累計では計画比84.2%・前年比82.1%でした。福祉事業収入は小規模多機能以外の業態が予算を下回りました。福祉事業費用は予算内執行でしたが、福祉剰余金は予算を下回りました。

電力事業

6月度供給剰余金は計画比118.6%・前年比-1465.4%、累計では計画比115.4%・前年比-482.8%でした。

共済事業

6月度受託手数料は計画比101.1%・前年比101.4%、累計では計画比100.8%・前年比101.2%でした。

経費（人件費・物件費）

6 月度人件費は計画比 99.6%・前年比 100.9%、累計では計画比 99.5%・前年比 100.5%でした。物件費は計画比 95.7%・前年比 105.0%、累計では計画比 92.3%・前年比 102.5%でした。

経常剰余金

6 月度経常剰余金は計画比 170.1%・前年比 78.5%、累計では計画比 659.7%・前年比 72.3%で計画より 1 億 5,184 万円上回り、1 億 7,897 万円となりました。

2. その他事業および商品の情報

(1) みつせ鶏種鶏追加について

鶏インフルエンザが世界中で蔓延している影響により、みつせ鶏の種鶏である「♂レッドブロネイキッドネック×♀レッドブロミニ」をフランス・アメリカから輸入できない状況が続いており、安定生産のため新たな種鶏を 2023 年 9 月から追加します。今回の措置はあくまでも「鶏インフルエンザ」の蔓延により種鶏のレッドブロが不足するための緊急かつ限定的な対応です。新たな種鶏での生産でもこれまでの品質と差異がないことを獣医師より確認されています。

【現行】

♂レッドブロネイキッドネック（フランス・アメリカ産）×♀レッドブロミニ（フランス・アメリカ産）

【追加】

①♂レッドブロネイキッドネック（フランス・アメリカ産）×♀みつせ鶏（国産）

②♂カラーパック（国産）×♀みつせ鶏（国産）

③♂レッドブロネイキッドネック（ブラジル産）×♀みつせ鶏（国産）

④♂レッドブロネイキッドネック（ブラジル産）×♀レッドブロミニ（ブラジル産）

(2) 2023 年 8 月から 10 月のコープ商品改廃情報を確認しました。

(3) 常勤役員選考・評価・報酬諮問委員会設置について

役員人事委員会で、常勤役員の選考基準・常勤役員評価基準・役員報酬に関して、調査・研究から体系等を協議する諮問委員会を設置することが確認され、報告がありました。

第 5 号議案 6 月度一般活動報告について

6 月度の活動状況について、報告がありました。要旨は以下の通り。

1. 6 月度の内部統制（法令遵守事項、事故内容、省エネの進捗状況、組合員からの声など）の内容について報告、確認しました。
2. 6 月度のグループ会社（コープサービス、コープハウジング、ハートコープ、ハートランド）の事業内容について報告、確認しました。
3. 6 月度の組合員活動報告として、「石見米づくりの会 第 2 回～草とり・田車体験～」 「障がい者支援募金贈呈式」 「『戦争も核兵器もない平和な世界を』 市民の集い」 について確認しました。
4. 第 39 回通常総代会のまとめを確認しました。通常総代会まとめに出席者アンケート、議案に関する「反対・保留」の意見を掲載しました。これからの改善内容なども含め、総代へ返していきます。
5. 2023 年度「総代懇談会」の開催について確認しました。11 月 1 日（水）から 11 月 15 日（水）の期間で開催します。新総代最初の会議となるため「参加して良かった」と感じられるよう

なプログラムや進め方とします。

6. ユニセフ トルコ・シリア地震募金結果・送金について確認しました。集まった募金 23,328,395 円は7月末、ユニセフ協会を通してトルコ・シリア地震緊急支援として活用されます。
7. 2022 年度末監査指摘事項回答要請文について報告がありました。

インフォメーション

コープサステナブルアクション

環境や社会問題について、ともに「知り」「学び」「アクションする」仲間を増やし、持続可能(サステナブル)な世界の実現を目指す取り組みです



コンテンツ紹介

- ◆見つけよう！コープいきもの探しクエスト
コープいきものマップをつくろう！
いきものを10種類見つけるとクエスト達成。
アプリ内でバッジをもらえるよ。

実施期間 10月31日(火)まで



- ◆目指せ！サスシェフコンテスト
サステナブルを意識したレシピアイデア募集。
選ばれると、専門家監修によりサスシェフ
レシピとしてサイト内で紹介される!?

応募期間 8月31日(木)まで

- ◆サステナブル博士のお部屋
- ◆動画で学ぼう SDGs のじかん

☆水耕栽培青ねぎと新潟産こしひかりの感謝状贈呈式の報告

コープの産直商品 水耕栽培県内産青ねぎ 30周年
生協米新潟産こしひかり(特別栽培米)20周年
を迎え感謝状を贈呈し、長年産直活動に貢献いただいたことへの感謝をお伝えしました。
そして、これからも生協ひろしまの産直3原則が守られた商品として供給していただけることを確認しました。



産直3原則

1. 生産者・生産地が明確であること。
2. 栽培方法・肥育方法が明確であること。
3. 組合員と生産者が交流出来ること。



水耕栽培県内産青ねぎ
30周年



生協米新潟産こしひかり
(特別栽培米)20周年

☆コープ西風新都フードドライブ

7月7日、安佐南④コープ委員長会が周年祭で、子ども食堂が要望する商品を購入して支援するフードドライブを開催しました。38品目合計91点(19,958円)のご支援をいただき、7月18日、6カ所の子ども食堂に贈呈しました。ご協力をありがとうございました。