

生協ひろしま 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境づくりと、職員全員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を創るため、以下行動計画を策定します。

1. 計画期間：2026年4月1日～2028年3月31日（2年間）
2. 当生協の課題：
 - （1）女性管理職比率が低い
 - （2）多様な働き方に対応できる労働環境の整備
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職比率 10.0%以上にする

●女性管理職候補者の育成の取組

- ①2026年4月～ 管理職以前の主任、係長職の計画的教育、ジョブローテーションの実施
- ②2026年10月～ 全国女性幹部交流会への選抜参加および開催機会の創出
- ③2026年11月～ 他企業との他流試合機会として女性管理職育成研修への選抜参加

目標2：女性正職員比率 22.0%以上にする

●女性活躍推進における組織理解へ向けた取組

- ①2026年4月～ 女性活躍推進取組の内外周知
 - * HP 掲載、両立支援ひろばへの実績公表
 - * 生協ひろしま・人事教育 Instagram の活用
- ②2026年9月～ 女性活躍推進における協議機会の創出
 - * D&I ワークショップの開催
- ③2026年10月～ 産休・育休・育休復帰者交流会の開催
 - * 制度理解と情報交換

目標3：育児休暇取得率の促進 取得率 男性 50%以上・女性 90%以上にする

●育児休暇取得促進への取組

- ①2026年4月～ 育児休暇制度の周知
 - * 職員専用 WEB 広報誌への掲載、採用 HP への公表
- ②2026年9月～ 取得しやすい環境づくりと理解促進のため、現場上長へ対する制度説明
- ③2027年4月～ 時短勤務等に対応するテレワーク規定の策定
- ④2027年10月～ 産休・育休・育休復帰者交流会の開催
 - * 制度理解と情報交換

目標4：25歳～39歳職員の平均残業時間を12時間未満にする

●平均残業時間の現状と削減への取り組み

2025年度 25歳～39歳職員の平均残業時間 12時間49分/月

- ①2026年4月～ 各事業部長による残業削減方針の発信
- ②2027年4月～ AI・ノーコードツール導入による事務処理時間の削減