

生協ひろしま 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備をすすめ、男女ともに働きやすい職場環境づくりをおこなうため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間：2016年4月1日～2020年3月31日（4年間）

2. 当生協の課題

- (1) 女性管理職の比率が低い
- (2) 育児休業・育児時短を取得できる職種が限られている。

3. 目標

- (1) 女性係長比率 10.3%、女性管理職比率 8.3% とする。

※目標数値（比率）は、係長は30～50代、管理職は40～50代の総合職職員数のうち女性職員の占める割合に準じています。

【係長職に占める女性職員の割合】

係長級職の職員数	76名
係長級に該当する女性職員の数	6名
係長級の職員に占める女性職員の割合	7.9%

【管理職に占める女性職員の割合】（管理職…課長級より上位の役職者）

管理職数	97名
女性の管理職数	3名
管理職に占める女性職員の割合	3.1%

いずれも 2015年12月31日現在

- (2) 育児休業・育児時間短縮が取得できる雇用形態・職種を拡大する。

4. 取組内容・実施時期

(1) 女性職員の幹部育成

平成28年度～	人材育成プランの作成
平成28年下期	女性職員交流会（出産育児関係）以降、毎年定例開催
平成29年上期	女性幹部との交流会 又は年代別交流会
平成29年4月	幹部養成セミナーの実施と女性職員の選抜
平成29年上期	女性幹部との交流会 又は年代別交流会

(2) 働きやすい職場環境づくり（就業継続、ワークライフバランス、人事制度）

平成28年上期～	ノー残業デイの再徹底、実態把握と検証
平成28年上期～	未就業児をもつ職員が働き続けられる職場環境の整備
平成28年上期	福利厚生ハンドブック配布
平成28年下期	介護セミナー 以降、毎年定例開催
平成28年度～	人事制度見直し（評価、賃金）
平成28年下期	ライフプランセミナー実施 以降 毎年定例開催